



# PROYECTOS AREA IV

**1ra. REUNION BLOQUE**



*"Familias convertidas al amor de Dios, testimonio vivo de santidad"*

# PROYECTOS ÁREAS IV

## REVITALIZAR TODAS LAS CAPACITACIONES

- 1.- Capacitación para capacitadores.
- 2.- Ser y hacer del Equipo Zonal.
- 3.- Taller de Metodología
- 4.- CIP I
- 5.- CIP II
- 6.- Manual de Organización
- 7.- Seminario de Tercer Nivel
- 8.- Profundización para dirigentes.
- 9.- Ser y hacer del ECS
- 10.- Ser y hacer del ECD
- 11.- Ser y hacer del ECN





# PROYECTOS ÁREAS IV

**Estrategia: Se realizarán equipos entre las áreas IV de las Diócesis para dar seguimiento a los Proyectos.**

Contamos  
con su apoyo!



*"Familias convertidas al amor de Dios, testimonio vivo de santidad"*

# PROYECTOS ÁREAS IV

- 12.-** Realizar guías tutoriales para manejar Google calendar y Dropbox
- 13.-** Continuar con Evangelización Activa. Habilitar a áreas IV Diocesanas.
- 14.-** Realizar proyecto de Pod cast (Revisar)
- 15.-** Compartir mejores prácticas a nivel nacional sobre esquemas que utilizan para motivar al servicio
- 16.-** Realizar una revista o folleto donde se compartan ideas extraordinarias que se tienen como testimonio en las diócesis.
- 17.-** Crear un portafolios con dinámicas con sus cartas descriptivas y videos que ayuden a mejorar la unidad en los equipos y ayuden a mejorar las actitudes y habilidades del servidor.
- 18.-** Enviar felicitación de cumpleaños y aniversario a través de correo electrónico automático.
- 19.-** Diseñar un curso corto sobre actitud positiva y eliminar actitudes negativas.





# PROYECTOS ÁREAS IV

- 20.-** Diseñar un curso de liderazgo que incluya voluntad, fortaleza y disciplina.
- 21.-** Realizar una capacitación sobre el Manual de Identidad y ordenamientos.
- 22.-** Capacitar a todas las áreas IV en la herramienta ZOOM.
- 23.-** Contar con esquemas de reconocimiento estándar a nivel nacional ( FIDELIDAD ) para servidores fieles al Servicio por mas de 30 años.
- 24.-** Generar un esquema de reconocimiento para las Diócesis que tengan mas incremento de membresía junto con permanencia.
- 25.-** lanzar propuestas donde trabajen ideas innovadoras : ejemplo crear un memorama para aprender mas del MFC.
- 26.-** Revisar y diseñar nuevo esquema de capacitación en línea los cursos del MFC ( CIP I ).
- 27.-** Realizar todo el KIT que se requiere para el proceso de cambio de ECD y ECS (agradecimiento equipo saliente, nombramiento equipo entrante, una guía para el protocolo de cambio, sugerencias sobre los signos que se deben entregar, que debe llevar el informe de entrega, acta protocolaria, etc).



**MUCHAS GRACIAS!**



*"Familias convertidas al amor de Dios, testimonio vivo de santidad"*